

エンジニアに特化した採用・教育セミナー

入社後のミスマッチや再教育コストの抑制方法とは!?

- 技術者の教育計画や優先順位のポイント！
- 技術者評価のコツ！
- 他の拠点や社内ナレッジの蓄積、活用の秘訣！

参加費
無料

参加特典

先着 20 社限定 1 社あたり 5 名
「To-Be エンジニア試験」
無料トライアル
懇親会付

2015年 9月 22日 (火) 開催

時間：11時～13時

会場：Rangsit prosper estate 会議室

9/6 Moo 5, Phaholyotin Road, Klong 1, Klong Luang, Patumthani 12120, Thailand.

場所詳細 http://www.rpe.co.th/index_j.html

第 1 部

11:00～11:45

「ものづくり企業」のエンジニアに必要な知識を「見える化」する！ 技術者向け能力試験「To-Be エンジニア試験」

- 技術者育成における能力試験の活用
- 試験と連動した e ラーニング

貴社の技術者の基礎力を「見える化」！ 「To-Be エンジニア試験」の活用

- 採用・面接のツールとして！
入社後のミスマッチや再教育のコストを抑制。選考対象者の技術基礎力をデータ化することでポイントを押さえた面接が可能に。
- 人材育成・キャリア形成のしくみづくりに！
試験結果をもとに自社の技術者の強み・弱みを把握し、教育計画やその優先順位を検討する。育成施策として試験内容に準拠した英語・中国語版 E-learning も提供可。社内の評価試験・昇格要件として活用することで、学習のモチベーション向上や組織としての技術力の維持が期待できる。

「To-Be エンジニア試験」

エンジニアに必要な総合的な基礎知識（機械・電気電子・情報・品質の4科目から出題）を問う日本で実績のある試験がタイ・ミャンマーでも受験可能に。2014年からは厚生労働省所管の職業能力開発協会（JAVADA）の後援を受けて開催されている。



かわばただし
講師 **河鱒直**

株式会社工学研究社
代表取締役

早稲田大学第一文学部卒業
1983年工学研究社入社、企画開発部長、顧客製造業への提案販売を総括する。教育推進部長、教育管理部長を経て、1994年取締役、2003年より代表取締役社長。

第 2 部

12:00～12:30

【事例】ミャンマーでのエンジニア採用・育成 ミャンマーでのエンジニア育成の痛い経験とその後の飛躍

エンジニアとの意思疎通や、拠点間の連携にひと苦労・・・
自社の理念を共有するためにどうしたらよいか・・・
こんなお悩みはありませんでしょうか。

ITのツールだけでは解決しない、コミュニケーションの悩みについて突破するコツをご説明いたします。ミャンマー、中国でも会社経営を行い、グローバルカンパニーでの導入実績をベースに事例をお話します。



あらいたかし
講師 **新井隆司**

株式会社ネクプロ
代表取締役
泛沃德（大连）信息技术有限公司
Funward Myanmar Co., Ltd
Managing Director

お申し込みはこちら

next@nex-pro.asia
03-5579-2597